

SETTORE:		RESPONSABILE:	
Criteri	Descrizione	Punteggi assegnabili	Valutazione finale
Obiettivi di gruppo	Grado raggiungimento obiettivo (almeno 70%)	pari al 70% ma inferiore all'80%	6
		pari all'80% ma inferiore al 90%	7
		pari al 90% ma inferiore al 100%	8
		pari al 100%	10
Obiettivi individuali	Grado raggiungimento obiettivo (almeno 70%)	pari al 70% ma inferiore all'80%	12
		pari all'80% ma inferiore al 90%	13
		pari al 90% ma inferiore al 100%	15
		pari al 100%	19
Competenze dimostrate	Livello competenze in ordine all'applicazione di norme e conoscenze tecnico specialistiche	competenze insufficienti o scarse in relazione al livello di inquadramento, al	da 0 a 9
		competenze sufficienti	da 10 a 14
		competenze discrete	da 15 a 19
		competenze buone	da 20 a 29
		competenze ottime	30
Comportamenti professionali	affidabilità	livello insufficiente	0
		livello sufficiente	2
		livello discreto	3
		livello buono	5
		livello ottimo	7
	tempestività	livello insufficiente	0
		livello sufficiente	2
		livello discreto	3
	flessibilità	livello discreto	3
livello buono		5	
livello ottimo		7	
Comportamenti organizzativi	capacità di esercitare i compiti in autonomia	livello insufficiente	0
		livello sufficiente	1
		livello discreto	2
		livello buono	3
		livello ottimo	5
	capacità di gestire le relazioni con i superiori	livello insufficiente	0
		livello sufficiente	1
		livello discreto	2
		livello buono	3
	capacità di gestire le relazioni con i colleghi	livello ottimo	5
		livello insufficiente	0
		livello sufficiente	1
		livello discreto	2
	capacità di gestire le relazioni con gli utenti	livello buono	3
		livello ottimo	5
		livello insufficiente	0
livello sufficiente		1	
livello discreto		2	
		livello buono	3
		livello ottimo	5
			0